



L'intention de l'atelier :

Nous faisons le constat que le travail collaboratif est un art difficile, et que le consultant coach est souvent à la peine dans ce domaine, dans sa propre activité, face à des tâches de co-design ou de co-facilitation. Montrer l'exemple en tant qu'équipe est pourtant une clé de succès.

Le mardi 4 août, trois consultants de France et des Etats-Unis partageront leurs méthodes et leur expérience en vue de faire émerger de bonnes idées d'accompagnement pour la transformation des organisations. Ils vous invitent à vous joindre à leur rencontre, pour se projeter ensemble vers de nouvelles actions d'accompagnement de client.

Nous ferons émerger les initiatives que nous pouvons prendre collectivement pour réussir ce challenge.

Nous voulons accélérer le mouvement vers l'humain dans les organisations en inventant ensemble des solutions pédagogiques adaptées à la complexité des situations.

Les objectifs :

- Mettre en valeur et échanger les savoir-faire portés par les participants de l'atelier.
- Inventer de nouveaux processus d'accompagnement susceptibles d'être proposés ensemble à nos clients dans un proche avenir.

Le programme :

Il sera établi en début de journée avec les participants.

Qui est invité ?

Consultants et coachs internes ou externes, avec une expérience professionnelle ou un intérêt dans un ou plusieurs des domaines suivants : pensée systémique, innovation, développement personnel, nouvelles organisations, pédagogies avancées.

Personnes libres de partager leur savoir et leur expérience, jusqu'à envisager un travail collaboratif avec des confrères.

Les hôtes :



Béatrice Benne : “Adaptive leadership” face à la complexité.

Fondatrice de Soma Integral Consulting, San Francisco, Etats-Unis, société de conseil dans la résolution de problèmes complexes, la conception d'organisations apprenantes, et le bien-être dans des écosystèmes sociaux et environnementaux.

Ses compétences comprennent : la pensée systémique; une approche collaborative et transformative de la gestion des organisations et du processus de changement ; des stratégies émergentes ; le développement des capacités de leadership ; le développement régénératif des communautés urbaines.

Professeur dans un programme de MBA aux Etats-Unis où elle enseigne notamment la gestion stratégique.

Docteur en Architecture, diplômé de l'Université de Berkeley, Californie.



Etienne Collignon : Se connaître comme personne apprenante.

Enseignant en ingénierie éducative et coach certifié, créateur de l'entreprise de conseil The Learning Person - www.thelearningperson.com.

Sa passion est l'art d'apprendre ensemble. “La personne apprenante”, “Les pédagogies innovantes” et “L'acteur de transformation” sont ses trois thèmes majeurs de recherche et de coaching.

Président-fondateur de l'association TeamFactory - www.teamfactory.fr -, centrée sur la pédagogie de l'accompagnement des entrepreneurs.

Précédemment dans le groupe Solvay pendant 25 ans comme directeur de projets en innovation, formation, université d'entreprise, qualité, développement durable, développement de l'organisation, intelligence collective.

Docteur en sciences de gestion.



Bryan Ungard : Un acteur au cœur de l'organisation apprenante.

Plus de 30 ans d'expérience dans les domaines de la technologie, des affaires et de la transformation organisationnelle.

Directeur de l'Exploitation (COO) de la société Decurion Corporation, Los Angeles, Etats-Unis. Decurion a développé une philosophie de travail et un

modèle opérationnel qui placent les principes du sens, de l'apprenance, du développement personnel, de l'intégrité et de l'action communautaire dans les opérations quotidiennes de ses secteurs d'activités.

Depuis 2014, Bryan s'engage dans l'exploration de nouvelles façons de concevoir les organisations, le développement humain, et l'atteinte de performances exceptionnelles. Il a l'intime conviction que les entreprises peuvent être un lieu d'apprenance et de développement de compétences, à l'échelle de l'individu, des communautés de pratique et de l'organisation. Il sait aussi que transformer une organisation jusqu'à un tel niveau fait appel à des façons de penser différentes, des compétences en leadership, et de nouvelles méthodes opérationnelles.
MBA de l'Université du Michigan.

Modalités :

Date et horaire : Mardi 4 août, de 9h à 17h30.

Lieu : Dans le cadre verdoyant du Quercy, dans le Sud Ouest de la France, à 90 minutes au nord de l'aéroport de Toulouse. L'atelier se tient dans la maison de campagne de la famille de Béatrice, dans le village de Saint-Jean-de-Laur, Lot.

Frais : Il n'y a pas de frais pédagogiques car les trois consultants qui invitent proposent une rencontre "entre pairs". Prévoir une participation de 30 € pour le repas de midi et les pauses.

Pour plus d'information sur ce programme et pour s'inscrire, veuillez contacter :

Etienne Collignon : etienne.collignon1@gmail.com